

# AGRUPACIÓN NACIONAL DE BOY SCOUTS DE CHILE 1909 - 2014

*Principios*

*Organización*

*Reglamentos*



UNIDOS PARA CRECER, YO SUMO UNO MÁS

Libro II De La Organización  
Versión 2014

## TITULO PRIMERO

## DISPOSICIONES GENERALES

### CAPÍTULO I. ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y JURÍDICOS

#### Artículo 1

El *Movimiento Scout en Chile* fue fundado el 21 de Mayo de 1909 por el *Dr. Alcibiades Vicencio*, bajo la inspiración personal de *Lord Robert Baden Powell*, creador del *Movimiento Scout Mundial*. Constituyó la *Primera Asociación Scout de América y la Segunda del Mundo* de la cual deriva la *Agrupación Nacional de Boy Scouts de Chile*.

#### Artículo 2

La *Agrupación Nacional de Boy Scouts de Chile*, que en adelante se identificará como "*Agrupación*", es una *Corporación de Derecho Privado*, con *Personalidad Jurídica* concedida por el *Decreto Supremo N° 984, de 28 de Septiembre de 1982, del Ministerio de Justicia*, publicado en el Diario Oficial el 8 de Octubre del mismo año.

#### Artículo 3

La *Agrupación* mantendrá relaciones institucionales con sus hermanas congéneres de todo el mundo y con *Organismos Institucionales* vinculados con la *Educación* y formación de los niños y jóvenes, hombres y mujeres.

#### Artículo 4

La *Agrupación* es una Institución sin fines de lucro, que podrá también denominarse "*BOY SCOUTS DE CHILE*", en todas aquellas materias institucionales que no sean de estricto contenido jurídico y oficial.

#### Artículo 5

Además de los *Estatutos, Reglamentos*, acuerdos de *Asambleas Nacionales* y acuerdos y normas del *Directorio Nacional*, la *Agrupación* se regirá por todas las disposiciones legales y reglamentarias que se encuentren vigentes y las que se dicten con posterioridad sobre materias que la afecten.

#### Artículo 6

Conforme a la legislación vigente, la *Agrupación* esta autorizada para crear *Grupos Scout* destinados a la práctica del *Escultismo*. La *Agrupación* dispondrá el tipo de uniforme, insignias y distintivos, lemas, ceremonias y terminología, propias del *Movimiento Scout*, tomando las medidas de seguridad que se estimen aconsejables para evitar que se desvirtúe su uso.

#### Artículo 7

La *Agrupación* tendrá su *Sede Nacional* en la ciudad de *Santiago* y realizará sus actividades a lo largo de todo el país.

## CAPITULO II. DE LA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS

### Artículo 8

Las estructuras establecidas en este *Reglamento* se generan, ejercen su actividad y se inspiran, en los principios señalados a continuación

- a) La estructura de la *Agrupación* se genera con el máximo de democracia que se permita el desarrollo pedagógico del *Método Scout*, de manera de asegurar el carácter dinámico del *Movimiento*.
- b) La estructura de la *Agrupación* garantizará el máximo ejercicio de la autoridad que permita el carácter democrático del *Movimiento*, de manera de asegurar la orientación pedagógica.
- c) Los principios de la *Democracia y Autoridad* se sujetaran en su ejercicio al espíritu del *Movimiento* tal como se desprende de la *Obra de su Fundador* y se aplicarán íntimamente relacionados entre sí.
- d) El carácter prioritario del *Método* determinará que las estructuras institucionales y funciones administrativas están a su servicio, ya que el *Escultismo* es un *Movimiento* educacional.
- e) No obstante, la *Administración* tiene autonomía dentro del movimiento en cuanto se rige por normas técnicas que le son propias. Así, la tarea educacional no debe subestimar la función administrativa.
- f) Concebimos a la *Administración* como una estructura eficiente, lo más sencilla posible, que proporcione al movimiento el mínimo necesario de organicidad. Nada más ajeno al *Escultismo* que una burocracia sofocante, contraria a su natural agilidad.
- g) La función *Administrativa* no solo debe ser una tarea del nivel nacional, sino que también debe ejercerse con expedición de los distintos niveles intermedios de la *Institución*. Hasta el *Grupo Scout* debe proponerse un sistema ordenado de administración que sirva de modelo a los niños y jóvenes en el ejercicio futuro de esa responsabilidad.

### Artículo 9

Apoyado en lo expresado anteriormente, la *Agrupación* opta, en general, por el criterio de descentralización administrativa, en virtud del cual solo se radican en la cúspide las decisiones y funciones de estricto orden nacional. Esto no significa desestimar la función orientadora de los niveles administrativos máximo, como tampoco desconocer la necesaria disciplina de la base para hacer posible el funcionamiento del sistema.

### Artículo 10

La *Agrupación* deberá autofinanciarse, entendiendo que con ello preserva su autonomía y la calidad de sus servicios, lo que constituirá un factor de estímulo y superación para los muchachos.

### Artículo 11

En el plano internacional la *Agrupación* mantendrá el criterio de promover las mejores relaciones con todos los *Scouts del Mundo*, en especial con los de *Latinoamérica*, sin otra limitación que el interés de los muchachos.

La **Agrupación** pertenecerá a todos los organismos internacionales **Scout** que estén reconocidos por la **Conferencia Scout Mundial** y en los cuales tuviere responsabilidad de participar

La **Agrupación** estará atenta a todos los adelantos internacionales en materia pedagógica y proporcionará una adecuada información de las experiencias que realice en el plano nacional.

La **Agrupación** reitera su adhesión a los principios inspiradores y normas de funcionamiento mundial del **Movimiento Scout**.

## Artículo 12

El **Directorio Nacional**, de acuerdo con los principios anteriormente señalados, someterá a aprobación de la **Asamblea Nacional** un **Reglamento de Procedimientos Administrativos** que deberá contener, además, normas que regulen el sistema financiero de la **Corporación**.

## CAPITULO III. DE LAS DEFINICIONES

## Artículo 13

Las palabras o expresiones que se indican, tendrán el, significado que se señala:

- a) Se entiende referida a la **"Agrupación Nacional de Boy-Scouts de Chile"**, cuando se diga **Agrupación, Corporación, Institución o Boy-Scouts de Chile**
- b) Al usarse las expresiones **"Movimiento"**, **"Movimiento Scout"** o **"Escultismo"**, se refiere a la organización sujeta a normas internacionalmente reconocidas y aceptadas en lo general y específico, para el área masculina; y **"Movimiento Guía"** o **"Guidismo"** en forma específica, para el área femenina exclusivamente, ambos fundados y estructurados por **Baden Powell**.
- c) Cada vez que se use la expresión **"Disposiciones legales, Reglamentarias e Institucionales"**, se entiende que se refiere a la totalidad de las disposiciones señaladas en el artículo 5 de este texto.
- d) La palabra **"Miembro"** podrá usarse como sinónimo de **"Socio"**.
- e) Las palabras **"Scouter"** (plural Scouters) y **"Guider"** (plural Guiders) se refiere a **Miembros Dirigentes**, masculinos y femeninos, respectivamente, que tengan cargos de los enumerados en el artículo 26, letras a) a la j). Son sinónimos las palabras **"Jefe"** y **"Guiadora"**, respectivamente.
- f) En aquellos casos en que el Estatuto y cualquier otro texto utilicen las frases **"la Agrupación"**, **"la Corporación"**, **la institución"** u otras expresiones análogas, para señalar el ejercicio de funciones o atribuciones, se entenderá que ellas corresponden al **Directorio Nacional**, a menos que tal ejercicio le sea encomendado expresamente a otra autoridad de la **Agrupación**.
- g) Este texto es la **Parte Segunda** de un todo denominado **P.O.R.**, siglas de uso internacional que corresponden a **PRINCIPIOS, ORGANIZACIÓN Y REGLAMENTOS**.
- h) En el ejercicio de las funciones de dirección, los **Scouters y Guiders** podrán emitir las siguientes normas de mando:

- 1) **Orden:** Por ella se dispone al subordinado, la realización de una labor particular y concreta, pudiendo darse en forma oral o escrita.
- 2) **Instructivo:** Establece normas o procedimientos que corresponde aplicar a una serie de casos idénticos o similares.
- 3) **Informativo:** Pone en conocimiento de hechos y situaciones, para conocimiento de los subordinados y sin que se requiera respuesta.

#### Artículo 14

La **Agrupación** se estructura en **Ramas** (según el sexo) y **Secciones** (según la edad), como sigue:

- 1) **GUIDISMO:** Que reúne al **Rama Femenina** y que se organiza en Secciones de **Haditas, Guías y Rangers**.
- 2) **ESCULTISMO:** Que reúne al **Rama Masculina**, y que se organiza en Secciones de **Lobatos, Scouts, Scouts y Guías Mayores y Rovers**.

TÍTULO II.                      DE LOS MIEMBROS  
CAPÍTULO I.                    NORMAS GENERALES

#### Artículo 15

Podrán pertenecer a la **Corporación**, todas las personas que reúnan los requisitos establecidos en el **Estatuto y los Reglamentos**, sin distinción alguna de nacionalidad, estado civil, condición social o raza.

#### Artículo 16

Todos los miembros estarán sujetos a las disposiciones **Estatutarias y Reglamentarias** vigentes y las que establezcan los órganos de la **Corporación** a futuro.

Los miembros con la sola excepción de los **Miembros Honorarios**, deberán prestar promesa de acatar y cumplir tales disposiciones al momento de ingresar a la **Corporación**, promesa solemne que se efectuará una vez que su solicitud de ingreso haya sido aprobada en todos los niveles

#### Artículo 17

Los **Miembros Dirigentes** no podrán percibir remuneración por el hecho de pertenecer a la **Corporación** o por las labores que realicen a cualquier nivel y bajo cualquier circunstancia y, por lo tanto, se obligan a desempeñar gratuitamente las labores y funciones que se le encomienden o que sean inherentes al cargo que desempeñen o categoría que posean.

Las personas contratadas como funcionarios rentados, no son miembros de la **Corporación**, pero podrán serlo si se desempeñan como **Dirigente Voluntario** en otro nivel o estamento de la **Agrupación**, adquiriendo por este concepto los derechos y obligaciones inherentes a este último cargo.

## Artículo 18

La **Corporación** estará constituida por cuatro tipos de miembros:

- a) **Beneficiarios**
- b) **Dirigentes**
- c) **Colaboradores**
- d) **Honorarios.**

## Artículo 19

La calidad de miembro **Beneficiario, Dirigente o Colaborador**, se adquiere por la aceptación de la solicitud de ingreso y prestación de la **Promesa Scout**, solicitud que será presentada al **Directorio Nacional**, o al **Comisionado** de las estructuras territoriales existentes, o a un **Jefe de Grupo**.

La condición de **Miembro Honorario**, se adquiere por designación de la **Corte Nacional de Honor**, a propuesta del **Directorio Nacional**.

## CAPÍTULO II.      DE LOS BENEFICIARIOS

### Artículo 20

Son miembros beneficiarios los **Lobatos, Scouts, Guías y Scouts Mayores, Rovers, Haditas, Guías y Rangers** y miembros de otras Secciones que se establezcan a futuro dentro de los planes de desarrollo y formación de la **Corporación** y que tengan las edades indicadas en el Título Sexto

### Artículo 21

Para ser **Miembro Beneficiario**, deberá presentarse una solicitud de ingreso firmada por sus padres o apoderado, que contendrá la individualización completa del postulante y las demás menciones que determine el **Grupo**, en instrucciones que deberá dictar al efecto.

### Artículo 22

Serán obligaciones de los **Miembros Beneficiarios**:

- a) Respetar y cumplir los **Principios del Movimiento Scout**.
- b) Respetar y cumplir el **Estatuto, los Reglamentos, Principios y Normas de la Corporación**.
- c) Respetar y cumplir las resoluciones, acuerdos e instrucciones emanadas de las autoridades de la **Corporación**
- d) Desempeñar fiel, responsable y lealmente los cargos que le fueren encomendados y asumir aquellas tareas que las autoridades de la **Corporación** le confíen.
- e) Cancelar oportunamente las cuotas de incorporación y las ordinarias y extraordinarias que se fijen.
- f) Asistir y participar en todas las reuniones a que fueren convocados y en todas las actividades programadas por la **Institución** o sus órganos, cumpliendo con responsabilidad y **Espíritu Scout**.

### Artículo 23

Los **Miembros Beneficiarios** tendrán derecho a:

- a) Recibir una adecuada formación dentro de los principios que inspiran el **Movimiento Scout** y la **Corporación**, formación que se le brindará a través de los **Miembros Dirigentes y Colaboradores**, y mediante las actividades programadas por los diversos **Organismos y Grupos de la Corporación**
- b) Expresar a los **Miembros Dirigentes**, sus inquietudes y particulares intereses.
- c) Elegir y ser elegidos, en todos aquellos cargos que el sistema de formación señale.

### Artículo 24

Los **Miembros Beneficiarios** perderán su condición de tales, por renuncia presentada al **Jefe de su Sección** o por expulsión decretada por el **Organismo** competente.

## CAPÍTULO III.

## DE LOS DIRIGENTES

### Artículo 25

Las personas mayores de 18 años que quieran ingresar al **Movimiento** para prestar servicios como futuros **Dirigentes**, con excepción de los postulantes a la **Sección Rover**, deberán cumplirlos siguientes requisitos:

- 1) Presentar solicitud de ingreso a un **Grupo**.
- 2) Obtener aprobación del **Consejo de Grupo**.
- 3) Ser aceptado por la **Oficina Nacional** a través del **Registro de Grupo**.

Sin embargo, cualquier solicitud de ingreso ya aprobada en los niveles inferiores, podrá ser anulada por el **Directorio Nacional**, si otros antecedentes aportados por la **Oficina Nacional** muestran que la persona no es idónea para pertenecer a la **Institución**.

### Artículo 26

Son **Miembros Dirigentes** aquellas personas que siendo mayores de 18 años , hayan aprobado a lo menos un nivel de **Adiestramiento**, que posean su credencial **Scout** al día y que desempeñen alguno de los siguientes cargos:

- a) **Jefe o Sub-Jefe de Grupo o Sección.**
- b) **Comisionado Local o Provincial.**
- c) **Sub-Comisionado Local de Sección.**
- d) **Sub-Comisionado Provincial.**
- e) **Sub-Comisionado Nacional de Sección.**
- f) **Miembro del Directorio Nacional.**
- g) **Miembro de la Corte Nacional de Honor.**
- h) **Miembro de Comité Local o Provincial de Apoyo.**
- i) **Miembro del Equipo Nacional de Adiestramiento.**

- j) **Otros cargos que cree el Directorio Nacional.**

### **Artículo 27**

Los **Miembros Dirigentes** tendrán las siguientes obligaciones:

- a) Respetar cumplir y hacer cumplir a quienes les estén subordinados, los **Principios del Movimiento Scout**.
- b) Respetar, cumplir y hacer cumplir el **Estatuto, los Reglamentos y Principios de la Corporación**.
- c) Respetar, cumplir y hacer cumplir las resoluciones, instrucciones y demás indicaciones de quienes les antecedan en nivel de jerarquía.
- d) Desempeñar con responsabilidad, fidelidad y lealtad los cargos para los cuales fuere elegido.
- e) Cumplir con eficiencia, responsabilidad y espíritu **Guía o Scout** las distintas actividades y/o tareas del programa.
- f) Mantenerse al día en las cuotas sociales, de cualquier naturaleza.
- g) Hacer cumplida entrega de su cargo al término del mismo.
- h) Adiestrarse permanentemente.

### **Artículo 28**

Los derechos de los **Miembros Dirigentes** son:

- a) Elegir y ser elegidos en los distintos cargos de la **Corporación**.
- b) Participar en las **Asambleas Nacionales** con los derechos que establece el art. 22 del **Estatuto de la Corporación**.
- c) Presentar a los niveles superiores a aquel en que se desempeña, todas sus inquietudes, mociones, propuestas y problemas.

### **Artículo 29**

La calidad de **Miembro Dirigente** se pierde por:

- a) Renuncia ante quien corresponda.
- b) **Falta de Registro** o abandono de sus responsabilidades, calificación que hará el organismo que lo eligió.
- c) Expulsión.

### **Artículo 30**

La **Corte Nacional de Honor**, conocerá de todo lo relacionado con la aplicación de sanciones a los **Dirigentes**, en la forma establecida en el **Estatuto y Reglamento Disciplinario**.



## CAPÍTULO IV.            DE LOS MIEMBROS COLABORADORES

### Artículo 31

Son *Miembros Colaboradores*, todas aquellas personas, mayores de 21 años que por ser padres, tutores, guardadores o apoderados de *Miembros Beneficiarios*, o por adhesión al movimiento *Guía y Scout*, se integran a este mediante solicitud aprobada en la forma establecida en el Art. 19 con el propósito de cooperar a la labor y difusión del *Movimiento*, procurar su financiamiento y en general apoyar la actividad *Scout*.

### Artículo 32

Los *Miembros Colaboradores* estarán obligados a prestar idéntica promesa que los *Miembros Beneficiarios* y *Dirigentes* en orden a respetar y cumplir el *Estatuto, los Reglamentos, Principios, Normas y Procedimientos de la Corporación*.

### Artículo 33

Los *Miembros Colaboradores* podrán formar parte de los *Comité de Grupo*, de los *Comité Locales y Provinciales de Apoyo* u otros, y en general ser escuchados por estos en todas las inquietudes que tengan respecto al *Movimiento* y participar en las actividades de la corporación cuya naturaleza lo permita.

Como *Miembros de Comité de Grupo, Local o Provincial de Apoyo*, tendrán los derechos de tal calidad de *Miembro*.

### Artículo 34

Las causales de pérdida de la calidad de *Miembro Colaborador* serán las mismas establecidas para los beneficiarios y dirigentes en cuanto les fueren aplicables.

### Artículo 35

Los *Miembros Colaboradores*, estarán sujetos a la potestad disciplinaria del *Comité* que formen parte, y si no estuvieren adscritos a ninguno, del *Comité Provincial* del territorio donde actúen.

## CAPÍTULO V.            DE LOS MIEMBROS HONORARIOS

### Artículo 36

Son *Miembros Honorarios* aquellos que, por especiales méritos de *Colaboración al Movimiento Guía y Scout*, a la *Corporación, los Principios Scout* y otros de índole ciudadana o de beneficio a la *Humanidad*, hayan recibido tal distinción mediante designación hecha por la *Corte Nacional de Honor* a propuesta del *Directorio Nacional*.

El ciudadano que ostente el cargo de *Presidente de la República de Chile*, será *Presidente Honorario* de la *Agrupación*, por derecho propio

### Artículo 37

La **Corte Nacional de Honor** mantendrá un registro de **Miembros Honorarios**, con indicación de fecha, circunstancias y razones que motivaron la distinción y en el que dejará constancia de la forma y oportunidad en que le fue conferida.

## TÍTULO III.                    DEL PATRIMONIO

### CAPÍTULO I.                    DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO

### Artículo 38

Constituirán patrimonio de la **Corporación**:

- a) Las cuotas sociales de incorporación, ordinarias y extraordinarias de aportación de sus miembros.
- b) Las rentas que produzcan los bienes que posee.
- c) Los aportes, donaciones, subvenciones y subsidios que perciba en dinero y otra clase de bienes.
- d) Los bienes que adquiera con sus recursos.
- e) La cuota social no será inferior a un centésimo de una **Unidad de Fomento**, ni superior a una **Unidad de Fomento** o la unidad reajutable que la reemplace.
- f) Las herencias, legados y donaciones que reciba la **Agrupación**.
- g) Otros bienes que adquiera a cualquier título.

El patrimonio de la **Corporación** solamente podrá destinarse al cumplimiento de sus fines, correspondiendo al **Directorio Nacional** dentro de sus facultades, determinar la inversión de los fondos sociales. **Los Comités Ejecutivos Provinciales y Locales** tendrán la facultad de determinar la inversión de los fondos sociales de común acuerdo con los **Comités Locales y Provinciales de Apoyo**.

### Artículo 39

Pertenecen al patrimonio de la **Corporación**, todos los bienes, muebles o inmuebles, que ésta posea y utilice a través de los **Grupos Scout, Localidades, Provincias y Oficina Nacional**, en todo el territorio de la **República**, en conformidad con las disposiciones legales vigentes, las que establecen que solamente una entidad con **Personalidad Jurídica** puede tener un patrimonio. En especial, los bienes que constan en el inventario que anualmente confeccionará la **Institución** y que esta a todo nivel haya adquirido a cualquier título.

En consecuencia, los bienes incorporados al inventario, solo son administrados por los diferentes **Grupos Scout** y organismos territoriales de la **Agrupación**, aunque originalmente hayan ingresado a ésta en cualquier forma.

## CAPÍTULO II.            DE LAS CUOTAS

### Artículo 40

Todo **Miembro Dirigente y Beneficiario** de la **Agrupación** deberá cancelar por una sola vez, al momento de aceptar su solicitud de ingreso, una cuota de incorporación. El monto de la misma será fijado por la **Asamblea Nacional Ordinaria** del año, a propuesta del **Directorio Nacional** en conformidad con lo establecido en el Art. 15 letra e) del **Estatuto**.

### Artículo 41

Todo **Miembro Dirigente y Beneficiario** deberá pagar anualmente la cuota ordinaria por el monto que fije la **Asamblea Nacional** en conformidad al Art. 15 letra e) del **Estatuto**.

### Artículo 42

La recaudación de las cuotas de incorporación y ordinarias estará a cargo del **Consejo de Grupo** para dicho organismo y del **Tesorero Nacional** para los miembros del **Directorio Nacional** y para los dirigentes **Provinciales y Locales**.

El **Miembro** que desempeñe dos o más cargos, pagará la cuota de mayor valor o la del cargo de mayor jerarquía, si fueren iguales; si fueren de la misma jerarquía, pagará la que desempeñe con mayor antigüedad.

### Artículo 43

El **Directorio Nacional** incluirá en el **Reglamento de Procedimientos Administrativos** las formas en que se confeccionaran y despacharan el registro **Anual** y cuotas.

### Artículo 44

Todos los **Miembros Dirigentes y Beneficiarios** estarán obligados a pagar las cuotas extraordinarias que hubieren fijado las **Asambleas Nacionales**. Dichas cuotas tendrán en cuanto a su monto y utilización, las limitaciones que establece el Art. 15 letra e) del **Estatuto**. Estas cuotas serán recaudadas en la misma forma señalada para las cuotas ordinarias.

### Artículo 45

Además de las cuotas mencionadas, las estructuras territoriales y de base, estarán autorizadas para recibir cuotas de carácter voluntario que acuerden pagar sus integrantes, con el objeto de financiar las actividades que les son propias.

Toda recaudación que los miembros de un grupo proyecten efectuar fuera del **Grupo Scout**, deberá contar con la aprobación del **Comisionado Local**.

#### Artículo 46

Los *Miembros Colaboradores* podrán voluntariamente adherirse al pago de las cuotas de incorporación ordinaria y extraordinarias, ya sea en los montos fijados o en una cantidad superior. Los *Miembros Colaboradores* que formen parte del *Comité de Grupo* y soliciten su respectiva credencial, deberán pagar en todo caso la cuota ordinaria anual.

#### Artículo 47

Solo podrán recibir dinero en la *Agrupación*, los miembros de ella que tengan la calidad de *Tesorero* en sus respectivos niveles, las personal que reglamentariamente lo subroguen o aquellas que expresamente hayan sido autorizados por escrito, por el *Tesorero Nacional*.

Toda persona que por cualquier concepto entregue o pague dinero destinado a la *Agrupación*, deberá exigir el recibo correspondiente.

### TÍTULO IV.

### LOS ORGANISMOS NACIONALES

#### CAPÍTULO I.

#### GENERALIDADES

#### Artículo 48

Son *Organismos Nacionales*: *La Asamblea Nacional, El Directorio Nacional, La Corte Nacional de Honor, La Comisión Revisora de Cuentas y el Equipo Nacional de Adiestramiento*. Todos ellos estarán sujetos al *Estatuto, y los Reglamentos* que se dicten y en el plano civil, a las leyes y reglamentos que fijen las autoridades.

#### Artículo 49

Para formar parte de un *Organismo Nacional* se deberá poseer todos los requisitos necesarios para ser *Miembro Dirigente*, más aquellos particulares señalados en cada caso, para cada uno de los *Organismos*.

#### Artículo 50

Cada uno, de los *Organismos Nacionales*, será representado por su *Presidente*, ante los demás *Organismos Entidades y Dirigentes* de la *Corporación* y cada una de las comunicaciones de estos *Organismos* deberá ser suscrita por el *Presidente y Secretario* del mismo.

#### Artículo 51

Ninguno de los *Organismos Nacionales* podrá atribuirse mayores derechos, que los que el *Estatuto y los Reglamentos* establecen.

Salvo lo preceptuado en los *Estatutos y Reglamentos*, ningún *Organismo* podrá interferir o impedir la labor de otro.

## CAPÍTULO II.            DE LA ASAMBLEA NACIONAL

### Artículo 52

La **Asamblea Nacional** es la autoridad máxima de la **Corporación**, representa el conjunto de sus miembros y a ella quedan supeditados todos estos.

Sus acuerdos y decisiones cuando fueren adoptados conforme al **Estatuto y los Reglamentos**, obligaran a todos los **Miembros**, con excepción de los **Miembros Honorarios**.

### Artículo 53

La **Asamblea Nacional** está investida de las más amplias facultades para conocer, deliberar y resolver sobre toda clase de asuntos que interesen a la **Corporación** o sus miembros, sin limitación de ninguna especie, debiendo ajustarse en todo caso a las normas que fije la **Constitución Política** y **Leyes** de la **República de Chile**, el **Estatuto** y los **Reglamentos**.

## CAPÍTULO III.            DE LOS MIEMBROS

### Artículo 54

Son Miembros de la **Asamblea Nacional** con derecho a voz y voto:

- a) Los **Miembros del Directorio Nacional**.
- b) Los **Comisionados Provinciales**.
- c) Los **Comisionados Locales**.
- d) Los **Delegados de las Localidades** designados de acuerdo a su número de miembros, en la forma que determina el Art. 102 de esta norma.

Cada uno de ellos tendrá derecho a emitir un voto, respecto de todas las cuestiones que se sometan a votación, voto que no podrá delegarse, acumularse ni ser objeto de pareos.

### Artículo 55

Son **Miembros** de la **Asamblea** con derecho a **Voz**:

1. Los **Miembros** de la **Corte Nacional de Honor**, destacándose que excepcionalmente, su **Presidente**, miembro por derecho propio del **Directorio Nacional**, tiene derecho a voto como integrante del **Directorio**.
2. Los **Presidentes** de **Comité Local y Provincial de Apoyo**.
3. Los **Sub - Comisionados Nacionales de Secciones**.
4. Los demás miembros de la **Corporación** que el **Directorio** acuerde invitar.

#### CAPÍTULO IV.            DE LAS ASAMBLEAS ORDINARIAS

##### Artículo 56

La *Corporación* celebrará *Asamblea Ordinaria* una vez al año, el día *21 de Mayo*, o en la fecha más inmediata a esta que determine el *Directorio Nacional*.

##### Artículo 57

Corresponde a la *Asamblea Ordinaria*:

1. Oír la *Memoria, Inventario y Balance Anual* que deberá presentar el *Directorio Nacional*, por el período precedente y pronunciarse sobre ellos.
2. Elegir los integrantes del *Directorio Nacional y Corte Nacional de Honor*, conforme al *Reglamento de Convocatorias y Sesiones* de la *Asamblea Nacional*.
3. Fijar las metas de la *Corporación* para el período siguiente.
4. Tratar todos los asuntos de interés de la *Corporación* a excepción de aquellos reservados a las *Asambleas Extraordinarias*.
5. Designar a los miembros que conformarán la *Comisión Revisora de Cuentas*.
6. Designar a los miembros presentes que deban suscribir el *Acta*.

#### CAPÍTULO V.            DE LAS ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS

##### Artículo 58

La convocatoria a *Asamblea Extraordinaria* deberá precisar las materias que tratará, siendo de su exclusivo conocimiento las siguientes:

- a) La modificación del *Estatuto*.
- b) La disolución de la *Corporación*.
- c) La aprobación, reforma o derogación de los *Reglamentos* y estas normas sobre *Organización*.
- d) Las infracciones al *Estatuto* y *Reglamentos* por parte de miembros del *Directorio Nacional* o de la *Corte Nacional de Honor*.

#### CAPITULO VI.            DEL DIRECTORIO NACIONAL

##### Artículo 59

El *Directorio Nacional* tiene por finalidad dirigir la *Corporación* de acuerdo a la *Ley, el Estatuto, los Reglamentos*, los acuerdos de la *Asamblea Nacional* y conforme a las normas que se adopten en su seno.

El *Directorio Nacional*, es la máxima autoridad ejecutiva de la *Corporación* en defecto de la *Asamblea Nacional*.

### Artículo 60

Además de las atribuciones establecidas en el art. 36 del **Estatuto**, el **Directorio Nacional** tendrá las siguientes:

- a) Fijar la política general de la **Corporación** conforme al **Estatuto**, los **Reglamentos** y a las orientaciones establecidas por las **Asambleas Nacionales**.
- b) Aprobar el **Plan Anual** de la **Corporación**.
- c) Aprobar el presupuesto anual de la **Corporación**.
- d) Dictar normas complementarias a los **Reglamentos**.
- e) Contratar, destinar y remover el personal de la **Corporación**, en cargos adjuntos.
- f) Delegar parte de sus atribuciones en uno o más de sus miembros o en terceros que sean miembros de la **Corporación**.
- g) Interpretar el **Estatuto, la Organización y los Reglamentos**, cuando se lo solicite expresamente la **Corte Nacional de Honor**.

### Artículo 61

La contratación de funcionarios rentados, como asimismo su destinación y remoción, será atribución del **Directorio Nacional**, actuando en su representación el **Presidente Nacional** y el **Comisionado Nacional**.

### Artículo 62

Conforme al Art. 44 letra f) del **Estatuto**, le corresponde al **Presidente Nacional**, conjuntamente con el **Tesorero Nacional**, firmar los cheques, giros, o retiros de dineros que procedan.

En todas las operaciones relacionadas con **Cuenta Corriente Bancaria**, el **Directorio Nacional**, además designará otras personas que concurren en calidad de segundas firmas, para los casos de inhabilidad o imposibilidad ocasional de los mandatarios generales designados en el inciso anterior.

### Artículo 63

El **Secretario Nacional** reviste la calidad de **Ministro de Fe** de la **Corporación**, correspondiéndole certificar la autenticidad de los documentos y copias de ellos emanados de las autoridades de la **Corporación**.

### Artículo 64

Conforme al Art. 36 letra f) del **Estatuto**, el **Directorio Nacional** podrá crear **Comisiones Especiales**. En tal caso, será atribución del **Directorio Nacional** designar sus integrantes, de acuerdo a normas complementarias que para el efecto se determinen.

### Artículo 65

La **Oficina Nacional** será la **Sede del Directorio Nacional** y de las demás estructuras **Nacionales** y dependerá administrativamente del **Secretario Nacional**.

## CAPÍTULO VII.      DE LA CORTE NACIONAL DE HONOR

### Artículo 66

La **Corte Nacional de Honor** es la máxima autoridad moral, judicial y rectora de la **Corporación**.

Es un organismo de carácter **Nacional** y constituye un **Tribunal** de nivel **Nacional** que no tendrá instancias inferiores en las estructuras territoriales.

Estará integrada por nueve miembros, elegidos por la **Asamblea Nacional Ordinaria**, conjuntamente con el **Directorio Nacional**. Sus miembros durarán tres años en sus funciones, pudiendo ser reelegidos indefinidamente.

Los candidatos a la **Corte Nacional de Honor** deberán tener un mínimo de 10 años en el **Movimiento Scout Guía**, con la calidad de **Miembro Dirigente** como se indica en el Art. 7 letra b) del **Estatuto**.

### Artículo 67

Las atribuciones de la **Corte Nacional de Honor** están establecidas en el Art. 61 del **Estatuto**, destacando de ellas la dirección y control del proceso electoral de las **Asambleas Nacionales** conforme a los Art. 28 y 63 del **Estatuto**.

### Artículo 68

Los componentes de la **Corte Nacional de Honor** tendrán la calidad de **Miembros Dirigentes** según lo establece el **Estatuto** y estarán sujetos por lo tanto, a sus obligaciones y derechos.

### Artículo 69

La **Corte Nacional de Honor** ejercerá sus atribuciones para premiar, distinguir o sancionar a los **Dirigentes**, según sea el caso, de acuerdo con los **Reglamentos de Premios y Distinciones, y Disciplinario**.

### Artículo 70

En caso de que alguno de los miembros de la **Corte Nacional de Honor** renunciara o abandonara el cargo por cualquier causa, la propia **Corte Nacional de Honor** propondrá al **Directorio Nacional** un miembro reemplazante, que reúna los requisitos y que durará en el cargo hasta la próxima **Asamblea Nacional Ordinaria**, ocasión en que se elegirá el reemplazante definitivo, por el tiempo que faltare para completar el período correspondiente.



## CAPÍTULO VIII. DE LA COMISIÓN REVISORA DE CUENTAS

### Artículo 71

La *Comisión Revisora de Cuentas* tendrá por objeto examinar el *Balance e Inventario* presentado por el *Directorio Nacional*, en forma previa a su presentación a la *Asamblea Ordinaria*, con la asesoría de profesionales especializados si fuere necesario.

### Artículo 72

La formarán 3 miembros designados por la *Asamblea Nacional*, eligiéndose entre ellos al que actuará como *Presidente*. Durarán un año en sus funciones, expirando estas una vez que se haya aprobado por la *Asamblea la Memoria, Inventario y Balances* anuales.

### Artículo 73

En el desempeño de su cometido, los *Inspectores de Cuentas* tendrán acceso a toda la documentación, inclusive actas de todos los organismos y entidades de la *Corporación*, estando todos sus miembros obligados a prestarles la más amplia y total colaboración al respecto y facilitarles todos los medios necesarios para el cumplimiento de su cometido.

### Artículo 74

Los miembros de la *Comisión Revisora de Cuentas* serán solidariamente responsables de los *Inventarios y Balances* que aprobaren.

## CAPÍTULO IX. DEL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

### Artículo 75

El *Comité Ejecutivo Nacional* es un organismo nacional que estará conformado por el *Comisionado Nacional*, quien lo presidirá, el *Comisionado Nacional de Adiestramiento*, la *Jefa Guía Nacional* y el *Jefe Scout Nacional*. Serán elegidos según lo establece el Art. 30 del *Estatuto*.

El *Comité Ejecutivo Nacional* deberá sesionar mensualmente para coordinar las funciones que separadamente contemplan el *Estatuto y los Reglamentos* para cada uno de sus componentes.

### Artículo 76

Además de las atribuciones señaladas en el Art. 40 del *Estatuto*, el *Comité Ejecutivo Nacional* podrá nombrar comisiones de trabajo transitorias según lo requiera el *Plan Anual de Trabajo*.

### Artículo 77

Los acuerdos del **Comité Ejecutivo Nacional** se adoptarán por la mayoría absoluta de sus miembros presentes. En caso de empate decidirá quien lo presida. Si el **Comisionado Nacional** estuviere subrogado en el cargo, el quórum válido para tomar acuerdos será de 3.

## CAPÍTULO X. DEL EQUIPO NACIONAL DE ADIESTRAMIENTO

### Artículo 78

El **Equipo Nacional de Adiestramiento (E.N.A.)**, está formado por todos los **Adiestradores** de la **Agrupación** que posean el título de "**Director de Curso**" o "**Ayudante de Director de Curso**", en conformidad a las normas internacionales vigentes, a este respecto.

Será presidido y coordinado por el **Comisionado Nacional de Adiestramiento**.

### Artículo 79

Las funciones específicas del **Equipo Nacional de Adiestramiento** son las siguientes:

- a) Elaborar, revisar, adaptar y aprobar contenidos de los **Cursos de Adiestramiento** de los **Miembros Beneficiarios y Dirigentes** de la **Agrupación**.
- b) Aprobar oficialmente los "**Manuales**" por los cuales se dictarán los diversos **Cursos de Adiestramiento** de la **Agrupación**.
- c) **Dictar y Dirigir** los **Cursos** del **Esquema de Adiestramiento** para el **Jefe de Sección**.
- d) Colaborar en cualquier nivel de la **Agrupación** en el **Adiestramiento** formal e informal de los **Dirigentes**.
- e) Colaborar con la supervisión, memorias, seminarios, cuestionarios, jornadas, charlas, etc.
- f) Otorgar y cancelar oficialmente los títulos de "**Director de Curso**" "**Ayudante de Director de Curso**" e "**Instructor**", de acuerdo con las normas internacionales vigentes, requiriendo la aceptación del **Comisionado Nacional de Adiestramiento**.
- g) Estudiar, elaborar, revisar y actualizar los **Planes de Adelanto** y supervisar su aplicación.
- h) Intercambiar entre sus miembros, experiencias educativas y metodológicas, colaborando permanentemente con sus miembros en su mayor capacidad y superación personal, como asimismo, en su preparación para la dirección de cursos.

### Artículo 80

El **Equipo Nacional de Adiestramiento**, se regirá, para su funcionamiento, por las normas y disposiciones que se establezcan en un **Reglamento** interno del propio **Equipo**.

**TÍTULO V.**                      **LAS ESTRUCTURAS TERRITORIALES.**

**CAPÍTULO I.**                      **DE LA REGIÓN**

**Artículo 81**

La **Región Scout** es una estructura territorial temporal, mediante la cual la **Corporación** aplica planes a nivel regional de acuerdo con las necesidades del **Programa Scout**.

La **Región** coordina la acción de varias **Provincias**, pudiendo incluir además por razones de buena administración, a **Provincias de Regiones** vecinas.

El **Directorio Nacional** determinará la forma y ocasión en que funcionará.

**Artículo 82**

La máxima autoridad de la **Región Scout** será el **Consejo Regional**, que lo integrarán los **Comisionados Provinciales** de todas las **Provincias** concurrentes. Lo presidirá el **Comisionado Provincial** de la **Provincia Capital** de la **Región** y tendrá como **Secretario**, sin derecho a voto, al **Sub Comisionado de Administración** de su **Provincia**.

**Artículo 83**

El **Secretario** del **Consejo Regional** deberá llevar **Libro de Actas**, donde se consignen los acuerdos que adopte el **Consejo** y mantendrá el archivo de circulares y documentos que se emitan o reciban.

**Artículo 84**

Excepcionalmente el **Comisionado Provincial** de la capital de la **Región** podrá convocar al **Consejo** para una actividad determinada.

**Artículo 85**

Terminada la actividad dispuesta conforme los art. 81 y 84 el **Consejo Regional** entrará en receso.

**Artículo 86**

La representación del **Consejo Regional** ante el **Comisionado Nacional** y autoridades **Regionales**, la tendrá el **Comisionado Provincial** que la presida.

**Artículo 87**

Son atribuciones del **Consejo Regional**:

- a) Coordinar la labor de las **Provincias** cuando sea necesario para el desarrollo de un **Plan o Proyecto** específico.
- b) Planificar y ejecutar actividades **Scout** a nivel regional.

### Artículo 88

El *Consejo Regional* funcionará con la mitad más uno de sus miembros y adoptará sus acuerdos por simple mayoría. En caso de empate, decidirá el voto de su *Presidente*.

## CAPÍTULO II.                    DE LA PROVINCIA

### Artículo 89

La *Provincia Scout* es una estructura territorial permanente, dirigida, supervisada y controlada por el *Comisionado Provincial*.

### Artículo 90

La *Provincia Scout* comprenderá el territorio correspondiente de la respectiva división político-administrativa del país.

### Artículo 91

Corresponde al *Directorio Nacional* declarar instalada la *Provincia Scout*.

Lo hará cuando existan dos o más localidades funcionando.

### Artículo 92

El *Comisionado Provincial* será designado por el *Comisionado Nacional*, de una terna que prepararán los *Comisionados Locales* correspondientes, en reunión expresamente citada para ese propósito en la primera quincena del mes de *Abril* del año que corresponda renovar las autoridades de la *Corporación*.

### Artículo 93

El *Comisionado Provincial* saliente hará la convocatoria respectiva, citando por circular enviada por correo certificado con diez días de anticipación a la fecha señalada, a lo menos.

### Artículo 94

Son funciones del *Comisionado Provincial*:

- a) Representar al *Comisionado Nacional* en el ámbito de su jurisdicción
- b) Dirigir, supervisar, controlar y coordinar el funcionamiento de la *Corporación* en la *Provincia*.
- c) Velar dentro de la *Provincia* por el fiel cumplimiento de las disposiciones *Legales, Estatutarias* y *Reglamentarias* de la *Corporación*, como asimismo de los acuerdos y normas del *Directorio Nacional*.
- d) Planificar en conjunto con los *Comisionados Locales* el *Programa Provincial* de *Actividades*, considerando aquellas establecidas a nivel *Nacional*.

- e) Citar a reuniones amplias a los dirigentes de su **Provincia** o a una parte de ellos, para revisar las actividades del año, requerir su opinión sobre cualquier asunto relativo a la marcha del **Movimiento** en la **Provincia** y recibir el informe de las gestiones encomendadas.
- f) Programar, coordinar y organizar en conjunto con el **Sub-Comisionado de Adiestramiento**, los **Cursos de Adiestramiento** que requiera la **Provincia** o las **Localidades**.
- g) Solicitar al **Directorio Nacional** la creación de nuevas **Localidades** como asimismo la **Disolución** de alguna de éstas.
- h) Informar al **Directorio Nacional** de aquellas actuaciones u omisiones de los **Comisionados Locales**, que le parezcan contrarias a las disposiciones legales, reglamentarias o institucionales que rigen a la **Corporación**.
- i) Rendir cuenta por escrito al **Directorio Nacional**, cada año, acerca de la marcha del **Movimiento** en su **Provincia**, de la labor de las **Localidades**, de las actividades realizadas de su propia gestión y del movimiento financiero.
- j) Formar parte del **Comité Provincial de Apoyo**.
- k) Las demás atribuciones y funciones que señalen otros **Reglamentos**, o que le otorgue el **Directorio Nacional**.

### Artículo 95

Para el mejor cumplimiento de sus funciones el **Comisionado Provincial** designará un **Sub-Comisionado Provincial de Adiestramiento** y un **Sub-Comisionado Provincial de Administración**.

El primero estará a cargo de del cumplimiento a nivel **Provincial** de los planes y programas de adiestramiento aprobados a nivel nacional, acorde con las necesidades de la **Provincia**. Designará y estará a cargo del **Equipo Provincial de Adiestramiento**.

El segundo estará a cargo de todo lo relacionado con la documentación y manejo de fondos al nivel de la **Provincia**. Deberá rendir cuentas según las disposiciones del **Reglamento de Procedimientos Administrativos**. Los 3 constituirán el **Comité Ejecutivo Provincial**.

### Artículo 96

En caso de ausencia, inhabilidad o impedimento temporal del **Comisionado Provincial**, será subrogado por el **Sub-Comisionado Provincial de Adiestramiento** y en su ausencia por el **Sub-Comisionado Provincial de Administración**. Si el impedimento, ausencia o inhabilidad durare más de 90 días, los **Comisionados Locales** a través del **Sub-Comisionado Provincial de Administración** propondrán al **Comisionado Nacional** una nueva terna para **Comisionado Provincial**, la que deberá resolver antes de 10 días. Durará en sus funciones hasta completar el período que le correspondía a su antecesor.

## CAPÍTULO III.

## DE LA LOCALIDAD

### Artículo 97

La **Localidad Scout** es una estructura territorial permanente de coordinación de los **Grupos** para servir mejor el **Programa Scout**, cuyo territorio comprende el de la respectiva comuna conforme la división político-administrativa del país.

### Artículo 98

El organismo máximo de una **Localidad** es la **Asamblea Local**, que estará formada por todos los delegados de los **Grupos** que conforman la **Localidad** más los miembros del **Comité Ejecutivo Local**, que estará formado por un número variable de cuatro a nueve miembros.

### Artículo 99

La **Asamblea Local** elegirá en la primera quincena de **Abril** del año que corresponda, en votación secreta, un **Comisionado Local** encargado de las actividades de los **Grupos** de su **Localidad**, nombramiento que deberá ser ratificado por el **Comisionado Provincial** si cumple con los requisitos para desempeñar el cargo. En caso de rechazo. La **Asamblea Local** podrá insistir o nombrar un nuevo **Comisionado**. Si se produce discrepancia, los antecedentes se elevarán a consideración del **Comisionado Nacional**, quien resolverá sin apelación.

### Artículo 100

Cuando la **Asamblea Local** estuviere formada por un mínimo de **ocho y hasta diez** delegados de **Grupo**, el **Comité Ejecutivo Local** se compondrá de: **Comisionado Local**, **Sub-Comisionado Local Scout**, **Sub-Comisionado Local Guía**, **Sub-Comisionado Local de Administración**.

### Artículo 101

Para el cumplimiento de sus funciones, el **Comisionado Local** designará a sus colaboradores para conformar el **Comité Ejecutivo Local**, el que se constituirá con el número de miembros que resulten según el artículo 102.

Cuando un delegado de **Grupo** fuere elegido miembro del **Comité Ejecutivo Local**, el **Consejo de Grupo** lo reemplazara por otro delegado. Este reemplazo se producirá después que haya asumido el nuevo **Comité Ejecutivo Local**.

### Artículo 102

Por cada **ocho** delegados que formen parte de la **Asamblea Local**, ésta designara de entre sus miembros **un** delegado ante la **Asamblea Nacional**, además del **Comisionado Local** que es miembro de ella por derecho propio.

### Artículo 103

Corresponde a la **Asamblea Local**:

- a) Elegir al **Comisionado Local**.
- b) Supervisar las actividades del **Comité Ejecutivo**.
- c) Fijar las metas anuales de la **Corporación** en la **Localidad** de acuerdo a las metas fijadas por la **Asamblea Nacional** y establecer las líneas generales del **Programa Scout**.
- d) Aprobar el programa de actividades del año que le proponga el **Comité Ejecutivo**, en unión con las actividades aprobadas para el nivel **Provincial y Nacional**

- e) Recibir información periódica de parte del **Comité Ejecutivo Local** sobre la marcha del **Programa**.
- f) Pronunciarse sobre la **memoria y el balance anual** presentado por el **Comité Ejecutivo Local** en **Asamblea** realizada en el mes de Diciembre.
- g) Elegir a los delegados a la **Asamblea Nacional**.

#### Artículo 104

Corresponde al **Comité Ejecutivo Local**:

- a) Dirigir el programa de la **Localidad**, coordinar las actividades entre los **Grupos Scouts** y asesorar a los **Jefes de Grupo** en el cumplimiento de funciones.
- b) Velar por la correcta aplicación del **Escultismo** en la **Localidad** y por el fiel cumplimiento de los **Estatutos y Reglamentos** de la **Corporación**, así como de las normas, programas y acuerdos adoptados a nivel **Local, Provincial y Nacional**.
- c) Autorizar la creación y funcionamiento de un **Grupo Scout** y prestarle un apoyo especial mientras se encuentre en formación.
- d) Reconocer oficialmente a un **Grupo Scout**, según lo establecido en el artículo 122 de este **Reglamento**.
- e) Promover la expansión del **Movimiento** en la **Localidad**, el perfeccionamiento educativo y técnico de los **Grupos** y el servicio a la **Comunidad**.
- f) Velar porque se cumpla el **registro anual** de los **Grupos**.
- g) Informar a la **Secretaría Nacional** y al **Comisionado Provincial** del cese en su funcionamiento de cualquier **Grupo Scout** de su **Jurisdicción**.
- h) Las demás atribuciones y funciones que le entreguen el **Reglamento**, el **Directorio Nacional**, el **Comisionado Provincial** o la **Asamblea Local** en uso de sus facultades.

### CAPÍTULO IV. DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO LOCAL

#### Artículo 105

El **Comisionado Local** presidirá el **Comité Ejecutivo Local** y la **Asamblea Local**, será miembro con plenos derechos de la **Asamblea Nacional**, representara a la corporación dentro del ámbito de su respectiva jurisdicción y dependerá jerárquicamente del **Comisionado Provincial**.

#### Artículo 106

Corresponde al **Comisionado Local**:

- a) Ejecutar y hacer ejecutar los acuerdos del **Comité Ejecutivo Local** y de la **Asamblea Local**.
- b) Cumplir y hacer cumplir las instrucciones del **Comisionado Provincial** y del **Comisionado Nacional**.
- c) Dirigir al **Comité Ejecutivo Local** y a sus miembros.
- d) Visitar personalmente los **Grupos Scout** de la **Localidad**.

- e) Procurar que la **Localidad** y sus miembros mantengan una efectiva fidelidad al **Adiestramiento** y al **Movimiento**, mediante un acrecentamiento de la unidad del esfuerzo común, del respeto mutuo y del disciplinado cumplimiento de las normas y directivas de la **Corporación**.
- f) Buscar los medios para financiar las actividades de la **Localidad**, en conjunto con el **Sub-Comisionado Local de Administración**.
- g) Rendir cuenta por escrito una vez al año ante la **Asamblea Local**, con copia al **Comisionado Provincial**, acerca del funcionamiento del **Comité Ejecutivo Local**, de la marcha del **Movimiento**, de las actividades realizadas, de su propia gestión, de la marcha de cada uno de los **Grupos**, de las finanzas **Locales** y de las dificultades que se presentan para lograr un mejor funcionamiento de la **Localidad**.
- h) Exigir que todos los **Jefes de Sección** aprueben al menos el 2do. **Nivel de Adiestramiento** en sus respectivas **Secciones** y los **Sub-Jefes** al menos el **1er. Nivel**.
- i) Formar parte de la **Directiva del Comité Local de Apoyo**.
- j) Servir de nexo entre el **Comité Ejecutivo Local** y el **Comité Local de Apoyo**.
- k) Las demás atribuciones y funciones que le señalen el presente **Reglamento** o que le encomienden las autoridades institucionales de la **Corporación** en uso de sus facultades.

### Artículo 107

El **Comisionado Local** deberá a lo menos cada dos meses convocar a los **Jefes y Sub-Jefes** de los **Grupos y Secciones** de la **Localidad**, con el objeto de:

- a) Informarles de las iniciativas y realizaciones a nivel **Local, Provincial y Nacional**.
- b) Recibir informes sobre los planes y actividades de cada uno de los **Grupos**.
- c) Recoger opiniones y criterios que servirán de sugerencias para la **Asamblea Nacional** y el **Comité Ejecutivo Local**
- d) Comunicar las fechas y formas de realización de actividades **Locales**, designando a las personas que asumirán la responsabilidad de cada una.
- e) Promover la amistad y conocimiento de los **Jefes**, con el fin de que intercambien experiencias y enriquezcan su formación personal.

### Artículo 108

En caso de ausencia, inhabilidad o impedimento temporal de hasta 60 días del **Comisionado Local**, será subrogado por uno de los **Sub-Comisionados** que el **Comité Ejecutivo Local** determine. Si el impedimento, ausencia o inhabilidad durare más de 60 días, la **Asamblea Local** elegirá su reemplazante, el que ejercerá sólo el tiempo que falte para completar el período.

### Artículo 109

En los casos de ausencia momentánea o imposibilidad temporal o definitiva de cualquier otro miembro del **Comité Ejecutivo Local**, el **Comisionado Local** designará al reemplazante.

### Artículo 110

Serán funciones de los **Sub-Comisionados Locales de Sección**, supervisar y colaborar en las actividades y programas específicos de su **Sección**.



### Artículo 111

Será función del **Sub-Comisionado Local de Administración** estar a cargo de todo lo relacionado con la documentación y manejo de fondos a nivel de la **Localidad**.

### Artículo 112

En las comunas en que no se haya constituido la **Localidad Scout**, los Grupos (uno o dos) dependerán de la **Localidad** más cercana o en su defecto de la **Provincia Scout** a la que pertenece.

### Artículo 113

Cuando no exista una **Provincia Scout** constituida, las **Localidades** dependerán de la **Provincia** más cercana o en su defecto del **Comisionado Nacional**.

## CAPÍTULO V. DE LOS COMITÉS LOCALES Y PROVINCIALES DE APOYO

### Artículo 114

Los **Comités Locales y Provinciales de Apoyo** serán constituidos por los **Comisionados territoriales** respectivos, al inicio de su gestión, nominando a siete personas las que conformarán dichos **Comités** y que tendrán la calidad de **Miembros Dirigentes** de conformidad al artículo 7 letra b) de los **Estatutos**.

### Artículo 115

Los **Comités Locales y Provinciales de Apoyo** estarán constituidos por los siguientes cargos:

- a) Un **Presidente**
- b) Un **Vice-Presidente**.
- c) Un **Secretario**.
- d) Un **Tesorero**.
- e) Un **Director de Relaciones Públicas y Difusión**.
- f) Dos **Vocales**.

### Artículo 116

Este **Comité** podrá crear las comisiones de trabajo que sean necesarias, designando como **Miembros Colaboradores** a las personas que estime conveniente para cumplirlos objetivos propuestos.

### Artículo 117

La finalidad de los **Comités Locales y Provinciales de Apoyo**, será la de apoyar de las labores y gestiones del **Comisionado territorial** correspondiente, procurando los recursos necesarios para un mejor cumplimiento del programa **Scout**.

### Artículo 118

Los **Comités Locales y Provinciales de Apoyo** durarán tres años en sus funciones.

### Artículo 119

Los **Presidentes** de los **Comités Locales y Provinciales de Apoyo** son miembros de la **Asamblea Nacional** conforme al artículo 22 de los **Estatutos**.

## TÍTULO VI.

## DE LA ESTRUCTURA BASE.

### CAPÍTULO I.

### DEL GRUPO SCOUT

### Artículo 120

El **Grupo** es la **Unidad Básica** de la **Corporación**. En él se desarrolla el proceso de formación del carácter del niño y del joven, finalidad del **Escultismo**, a través de la aplicación progresiva y coordinada del **Programa y del Método Scout**.

El **Grupo** está formado por **Secciones: Manada de Lobatos, Tropa de Scouts, Tropa de Scouts y Guías Mayores, Clan de Rovers, Ronda de Haditas, Compañía de Guías y Clan de Rangers**.

El **Directorio Nacional** podrá autorizar en el **Grupo** el funcionamiento de otras secciones.

### Artículo 121

La formación y funcionamiento de un **Grupo** debe contar con la autorización del **Comité Ejecutivo Local**. Los **Grupos** en formación y sus dirigentes deben estar dispuestos a:

- a) Comprometerse a aplicar el **Método** e ideal de vida propuestos por el **Fundador del Escultismo y Guidismo**.
- b) Cumplir con los **Estatutos**, los **Reglamentos** y las normas de la **Corporación**.
- c) Tener una **Institución** dispuesta a patrocinar el **Grupo**.
- d) Tener un **Comité de Grupo** provisorio.
- e) Tener un adiestramiento mínimo de **Curso del Primer Nivel**.
- f) Iniciar el trabajo con los niños, una vez que se dé cumplimiento a lo establecido en las letras c), d) y e).
- g) Cumplir dentro de un año, con todos los requisitos que la **Corporación** señala para reconocer oficialmente a un **Grupo**.
- h) Cumplir con los trámites de incorporación, **Registro** y pagos que la **Corporación** fije.

### Artículo 122

El **reconocimiento oficial** se otorga a un grupo cuando reúne los siguientes requisitos:

- a) Que todos los componentes del **Grupo** tengan la calidad de **Miembros** de la **Corporación**.

- b) Que cuente con el apoyo de una *Institución Patrocinante*. No podrán existir *Grupos* dependientes de una persona natural.
- c) Que cuente con un *Comité de Grupo*.
- d) Que los componentes del grupo posean *Uniformes y Distintivos* según el *Reglamento*, y los implementos mínimos para practicar el *Método*.
- e) Que a lo menos el *Jefe de Grupo* y los *Jefes de Secciones* tengan un adiestramiento de *Segundo Nivel*.
- f) Que participe activamente de las actividades de su *Localidad* y de su *Provincia*.
- g) Que tenga un local apropiado para realizar las actividades que el Método exige.
- h) Cumplir con los trámites de registros y pagos que la *Corporación* fije.
- i) Que esté constituido, a lo menos, por dos *Secciones* de una misma rama, ya sea masculina o femenina, que aseguren la continuidad metodológica.

### Artículo 123

Cumplimiento con la *Declaración de Principios* de la *Corporación* respecto de la formación espiritual y/o religiosa, los *Grupos* serán abiertos en la composición de sus miembros.

### Artículo 124

Existirán tres tipos de *Grupos*, según las *Secciones* que los formen:

- a) El *Grupo Scout*, compuesto sólo por *Secciones masculinas*.
- b) El Grupo *Guía*, compuesto sólo por *Secciones femeninas*.
- c) El *Grupo Mixto*, compuesto por *Secciones masculinas y femeninas*

### Artículo 125

En el caso de que el *Grupo* sea *Mixto*, existirá un sólo *Consejo de Grupo*.

### Artículo 126

Los *Clanes y Tropas de Scouts y Guías Mayores* podrán ser mixtos. En tal caso, el *Grupo* será considerado como *Mixto*.

### Artículo 127

Las *Secciones Femeninas* NO podrán ser dirigidas por *Jefes* varones.

Las *Secciones Masculinas* NO podrán ser dirigidas por damas, con excepción de la *Manada* y de los *Clanes* mixtos. En el caso de la *Tropa de Scouts y Guías Mayores*, el equipo debe ser mixto.

## CAPÍTULO II.            DE LA MANADA DE LOBATOS

### Artículo 128

La **Manada** es la **Sección** que el **Método** ofrece a los niños de siete a once años de edad. Tendrá un mínimo de doce **Lobatos** y un máximo de veinticuatro, siendo el número ideal cuatro seisenas, de seis **Lobatos** cada una.

### Artículo 129

La "**Metodología Lobato**" se inspira en el "**Libro de las Tierras Virgenes**".

El centro de la actividad de los **Lobatos** es la **Manada**.

### Artículo 130

La **Seisena** constituye un grupo de organización y equilibrio dentro de la **Manada** y estará formada por seis **Lobatos**. Para efectos pedagógicos, existirán grupos de intereses, de cantidad variable de **Lobatos**.

### Artículo 131

El "**Libro de las Tierras Virgenes**", el "**Manual del Lobato**", La "**Vida de San Francisco de Asís**", los **Planes de Adelanto** y demás documentos emitidos por el **Equipo Nacional de Adiestramiento**, constituyen la base del **Método Lobato**.

## CAPÍTULO III.            DE LA TROPA SCOUT

### Artículo 132

La **Tropa** es la **Sección** que el **Método Scout** ofrece a los niños de 11 a 17 años de edad. Tendrá un mínimo de dieciséis **Scouts** y un máximo de treinta y dos, siendo el ideal cuatro patrullas de ocho **Scouts** cada una.

### Artículo 133

La "**Metodología Scout**" está basada en el "**Sistema de Patrullas**".

### Artículo 134

Para efectos de **Programa**, la **Patrulla** podrá funcionar con un mínimo de seis **Scouts** y un máximo de ocho **Scouts**.

La **Patrulla** es el centro de la actividad en la **Tropa**.

### Artículo 135

Los Libros "*Escultismo para muchachos*" y "*Guía para el Jefe de Tropa*", ambos de *Baden Powell* y "*Sistema de Patrullas*" de *Roland Phillips*, los *Planes de Adelanto* y demás documentos emitidos por el *Equipo Nacional de Adiestramiento*, constituyen la base del *Método Scout*.

## CAPÍTULO IV. DE LA TROPA DE GUÍAS Y SCOUTS MAYORES

### Artículo 136

La *Tropa de Scouts y Guías Mayores*, es la *Sección* que el *Método* ofrece para jóvenes de dieciséis a dieciocho años. Estará formada por tres *Patrullas* de seis miembros cada una, pudiendo constituirse idealmente en el futuro con cuatro *Patrullas*, las que serán masculinas o femeninas.

### Artículo 137

Pendiente

### Artículo 138

La *Tropa de Scouts y Guías Mayores*, es la etapa intermedia entre la *Sección Tropa o Compañía* y el *Clan de Rovers o Rangers*. Esta sección será optativa, dependiendo de las necesidades del *Grupo*.

La inexistencia de ella no interrumpe la continuidad del *Método*.

## CAPÍTULO V. DEL CLAN DE ROVERS

### Artículo 139

El *Clan* es la *Sección* que el *Método Scout* ofrece a los jóvenes de más de diecisiete años de edad. Tendrá un mínimo de ocho jóvenes y un máximo de veinticuatro.

### Artículo 140

La *Metodología Rover* está basada en el conocimiento de sí mismo y en el *Servicio a la Comunidad*, constituye la culminación del programa de formación *Scout*.

Aún cuando el centro de la actividad del *Clan* es el *Equipo*, el joven es el protagonista de su propia formación.

### Artículo 141

El libro "*Roverismo hacia el Éxito*" de *Baden Powell*, los *Planes de Adelanto* y demás documentos emitidos por el *Equipo Nacional de Adiestramiento*, constituyen la base de la *Metodología Rover*.

## CAPÍTULO VI.      DE LA RONDA DE HADITAS

### Artículo 142

La *Ronda* es la *Sección* que el *Método Guía* ofrece a las niñas de siete a once años de edad.

Se compondrá inicialmente de dos seisenas, llegando a constituirse idealmente en el futuro con cuatro seisenas.

### Artículo 143

La *Metodología* de la *Ronda* se inspira en el cuento de "*La Lechuza Castaña*" escrita por *Baden Powell*.

El centro de la actividad de las *Haditas* es la *Ronda*.

### Artículo 144

La Seisena constituye un grupo de organización y equilibrio dentro de la *Ronda* y estará formada por seis *Haditas*. Para efectos pedagógicos, existirán grupos de intereses de cantidad variable de *Haditas*.

### Artículo 145

El "*Cuento de La Lechuza Castaña*" de *Baden Powell*, los *Planes de Adelanto* y demás documentos emitidos por el *Equipo Nacional de Adiestramiento*, constituyen la base de la *Metodología Haditas*.

## CAPÍTULO VII.      DE LA COMPAÑÍA DE GUÍAS

### Artículo 146

La *Compañía* es la *Sección* que el *Método Guía* ofrece a las niñas de once a dieciséis años de edad. Tendrá un mínimo de dieciséis *Guías* y un máximo de treinta y dos, siendo el ideal cuatro *Patrullas* de ocho *Guías* cada una.

### Artículo 147

La *Metodología* de la *Compañía de Guías* está basada en el "*Sistema de Patrullas*".

### Artículo 148

El libro "*Sistema de Patrullas*" de *Roland Phillips*, "*Siempre Lista*" de *A.M. Maynard*, "*Guía para el Jefe de Tropa*" de *Baden Powell*, los *Planes de Adelanto* y demás documentos emitidos por el *Equipo Nacional de Adiestramiento*, constituyen la base de la *Metodología Guía*.

## CAPÍTULO VIII.

## DEL CLAN DE RANGERS

### Artículo 149

El *Clan* es la *Sección* que el *Método Guía* ofrece a las jóvenes de más de dieciséis años de edad. Tendrá un mínimo de ocho *Rangers* y un máximo de veinticuatro.

### Artículo 150

La *Metodología* del *Clan de Rangers* está basada en el conocimiento de sí misma y en el *Servicio* a la *Comunidad*. Constituye la culminación del *Programa Guía*.

Aún cuando el centro de interés del *Clan de Rangers* es el *Equipo*, la joven es la protagonista de su propia formación

### Artículo 151

Los *Planes de Adelanto* y demás documentos emitidos por el *Equipo Nacional de Adiestramiento*, constituyen la base de la *Metodología Ranger*.

## CAPÍTULO IX.

## DEL CONSEJO DE GRUPO

### Artículo 152

El *Consejo de Grupo* es la *autoridad máxima del Grupo*. Estará presidido por el *Jefe de Grupo* y se reunirá mensualmente. Sus funciones estarán orientadas hacia una buena conducción del programa y del *Método en el Grupo*.

### Artículo 153

Las Funciones del *Consejo de Grupo* serán:

- a) Elaborar el *Programa anual del Grupo y su presupuesto*, antes del 1<sup>a</sup> de Diciembre de cada año.
- b) Coordinar las actividades conjuntas de las *Secciones*.
- c) Exigir que el *Grupo* tenga activa participación en los *Programas Locales, Provinciales y Nacionales*.
- d) Exigir la correcta aplicación del *Método* en las *Secciones*.
- e) Exigir el perfeccionamiento de los *Jefes del Grupo*.
- f) Exigir que el *Grupo* tenga todas las *Secciones*, promoviendo la creación de las que no existen.
- g) Elegir al *Jefe de Grupo* en votación directa y secreta.
- h) Formar el *Comité de Grupo*.
- i) Mantener estrecha comunicación con la *Institución Patrocinante* informándole de los programas del Grupo.
- j) Exigir el cumplimiento del *Estatuto, los Reglamentos* y demás normas institucionales.
- k) Elegir a los delegados a la *Asamblea Local*, con excepción del *Jefe de Grupo*, que es miembro de la *Asamblea Local* por derecho propio.

- l) Separar de su cargo a cualquiera de los **Jefes** mediante el proceso de censura establecido en el **Reglamento Disciplinario**.
- m) Administrar junto al **Comité de Grupo** los bienes y fondos propios de que disponga.
- n) Elegir al **Secretario del Consejo de Grupo**.
- o) Conocer de las infracciones y faltas de los **Miembros Beneficiarios**.
- p) Efectuar una vez al año el inventario de todos los bienes adquiridos para el **Grupo** o en comodato, según lo establecido en el **Reglamento de Procedimientos Administrativos**.
- q) Cumplir anualmente con el envío a la **Localidad del Registro Anual del Grupo** en la fecha estipulada por la **Oficina Nacional**.

#### Artículo 154

El **Consejo de Grupo** estará formado por:

- a) **El Jefe y Sub Jefe de Grupo.**
- b) **Los Jefes de Sección.**
- c) **Los Sub Jefes de Sección.**

#### Artículo 155

El **Jefe de Grupo** durará tres años en el cargo pudiendo ser reelegido indefinidamente.

#### Artículo 156

Las funciones del **Jefe de Grupo** serán:

- a) Convocar, presidir y dirigir el **Consejo de Grupo**.
- b) Exigir el fiel cumplimiento, por parte de los **Jefes y Sub Jefes de Secciones**, de los acuerdos que emanen del **Consejo de Grupo**.
- c) Exigir el fiel cumplimiento en el **Grupo de Estatutos y Reglamentos** y demás disposiciones impartidas por la **Corporación**.
- d) Preocuparse que los **Jefes del Grupo** asistan a los **Cursos de Adiestramiento** que les corresponda.
- e) Designar a los **Jefes de Secciones** y a los **Sub-Jefes** a propuesta del **Jefe de Sección**, escuchando al **Consejo de Grupo**.
- f) Representar al **Grupo** en los actos oficiales.
- g) Asistir a las reuniones para las que fuere citado a nivel **Local, Provincial y Nacional**.
- h) Formar parte de la **Directiva del Comité de Grupo**.
- i) Preocuparse porque el **Grupo** participe en las actividades programadas por la **Localidad, Provincia y Nacional**.
- j) Coordinar las actividades conjuntas que realicen las **Secciones**.
- k) Visitar frecuentemente las reuniones de las **Secciones** a objeto de supervisar la labor de los **Jefes** y el progreso de los niños y jóvenes.
- l) Tener informado constantemente al **Comité** de la marcha de cada una de las **Secciones**, como así mismo informarle oportunamente de cada una de las actividades a realizar por las **Secciones**.
- m) Procurar que cada **Sección** tenga al día y en orden su documentación.



- n) Supervisar la correcta inversión de los fondos asignados o aprobados por la **Asamblea General de Padres y Apoderados**, y verificar la existencia y estado de los bienes del **Grupo**.
- ñ) Presentar una **Memoria Anual al Consejo** y al **Comité de Grupo** en conjunto con el **Registro del Grupo** y un **Inventario Actualizado de Bienes**.
- o) Resolver de las solicitudes de incorporación e informar de ello al **Consejo**.
- p) Conocer de las infracciones y faltas de los **Miembros Beneficiarios**.
- q) Designar un **Sub-Jefe de Grupo**, escuchando al **Consejo de Grupo**.

### Artículo 157

Las funciones del **Secretario** del **Consejo de Grupo** serán:

- a) Llevar las actas de las sesiones del **Consejo de Grupo**.
- b) Llevar la correspondencia y mantener al día los archivos.
- c) Citar a **Consejo de Grupo** cuando lo convoque el **Jefe de Grupo**.
- d) Comunicar a los miembros del **Grupo** los acuerdos internos y los documentos que emanen de la **Oficina Nacional, Provincial y Local**.
- e) Preparar, de acuerdo con el **Jefe de Grupo**, la **Tabla del Consejo de Grupo**
- f) Las demás funciones que le asigne el **Jefe de Grupo** o el **Consejo de Grupo**.

### Artículo 158

El cargo de **Tesorero** no existirá en el **Consejo de Grupo**. Sin embargo, podrán realizarse pequeñas campañas económicas en las **Secciones** de las que deberá rendirse cuenta a la **Tesorería del Comité de Grupo**.

### Artículo 159

Los **Jefes y Sub-Jefes de Sección** realizarán principalmente funciones programáticas y metodológicas.

### Artículo 160

El **Grupo** tendrá derecho a designar un delegado ante la **Asamblea Local** por cada **Sección** que registre los números de miembros establecidos en los artículos N°: 128, 132, 136, 139, 142, 146 y 149 de estas normas.

### Artículo 161

Las funciones de los **Jefes de Sección** serán:

- a) Estar presente y dirigir las actividades de la **Sección**.
- b) Proponer al **Jefe de Grupo** la designación de **Sub Jefes de Sección**.
- c) Elaborar con los **Sub-Jefes de Sección** el **Plan Anual** de la **Sección** y proponerlo para que sea incorporado al plan anual del **Grupo**, Antes del 15 de Noviembre de cada año.
- d) Preocuparse por que los integrantes de su **Sección** cumplan con su adiestramiento dentro del plan.
- e) Velar por los bienes confiados a la **Sección**.

## Artículo 162

El Sub Jefe de Sección ayuda al Jefe de Sección en sus Funciones y lo reemplaza en su ausencia.

## CAPÍTULO X.      DEL COMITÉ DE GRUPO

## Artículo 163

El **Comité de Grupo** es un organismo del **Grupo**, formado por los padres y apoderados de los niños y jóvenes; además por otras personas adultas amigas del **Grupo**, invitadas a participar de los trabajos del **Comité**.

Son miembros colaboradores no uniformados.

El **Comité y el Consejo de Grupo** tendrán como meta común, preocuparse por la educación integral de los beneficiarios. Esto exige un trabajo de cooperación mutua.

El nexo entre el **Comité y el Consejo de Grupo**, será el **Jefe de Grupo**.

## Artículo 164

Los derechos del **Comité de Grupo** serán:

- a) Solicitar información acerca del programa y de las formas de trabajo aplicadas en el **Movimiento Scout y Guía**, a nivel de **Grupo**.
- b) Exigir dirigentes competentes y suficientemente preparados para el trabajo con los niños y jóvenes.
- c) Elegir la **Directiva** del **Comité de Grupo**.

## Artículo 165

Las obligaciones del **Comité de Grupo** serán:

- a) Informarse sobre la marcha del **Grupo**, interesándose y apoyando la labor de los **Jefes**.
- b) Apoyar al **Consejo de Grupo**, sin asumir las funciones o atribuciones de éste.
- c) Confiar en la labor de los **Jefes**.
- d) Participar activamente en las fiestas de celebración del **Grupo y Movimiento**.
- e) Planear y realizar campañas o aportes económicos que vayan en ayuda del buen desarrollo del programa **Scout**.
- f) Velar por el cumplimiento del **Estatuto y los Reglamentos** y demás normativas de la **Corporación**.

## Artículo 166

La **Directiva del Comité de Grupo** durará un año en sus funciones y será elegida por la mayoría absoluta de los miembros presentes en la reunión constitutiva, que se efectuará en la primera quincena de **Abril** de cada año, en **Asamblea General de Padres y Apoderados**.

## Artículo 167

La **Directiva del Comité de Grupo** estará formada por:

- a) Un **Presidente**.
- b) Un **Vice-Presidente**
- c) Un **Secretario**
- d) Un **Tesorero**.
- e) Un representante de la **Institución Patrocinante**.
- f) Un **Director** por cada **Sección del Grupo**.
- g) El **Jefe de Grupo**.

### Artículo 168

Las funciones de la **Directiva del Comité de Grupo** serán:

- a) Trabajar en estrecha relación con el **Consejo de Grupo**.
- b) Informar a los **padres y apoderados** de las gestiones realizadas
- c) Sesionar periódicamente y tomar actas y acuerdos.
- d) Destinar fondos con el visto bueno del **Jefe de Grupo** para financiar planes previamente aprobados.
- e) Estudiar, planificar y resolver todo lo relacionado con las finanzas del **Grupo**.
- a) Proveer y renovar el **Equipo** y material para las distintas **Secciones del Grupo**.
- f) Promover y coordinar la celebración de la **Asamblea Anual**.
- g) Velar por facilitar el adiestramiento de los **Jefes** que están trabajando en el **Grupo**.
- h) Citar a **Asambleas Extraordinarias** de padres y apoderados.

### Artículo 169

Las funciones del **Presidente del Comité de Grupo** serán:

- a) Representar al **Comité** en todos los actos en que tome parte.
- b) Presidir las reuniones de la **Directiva del Comité de Grupo**.
- c) Firmar conjuntamente con el **Secretario** las **Actas** y la correspondencia del **Comité**.
- d) Recibir periódicamente los informes de las **Comisiones** de trabajo (Finanzas, Administración, RR.PP., etc.)
- e) Velar porque el **Comité de Grupo** este dando a los **Jefes** el apoyo que necesiten.
- f) Supervisar regularmente todas las actividades de las distintas comisiones de trabajo.
- g) Presentar anualmente una memoria a la **Asamblea de Padres y Apoderados del Grupo** de la gestión realizada.
- h) Mantener contacto, junto con el **Jefe de Grupo**, de los **Comités Local y Provincial**.

### Artículo 170

Las funciones del **Vice-Presidente** serán:

- a) Reemplazar al **Presidente**, con las mismas responsabilidades, en caso de ausencia o impedimento.
- b) Trabajar estrechamente con el **Presidente** para el buen funcionamiento del **Grupo**.

### Artículo 171

Las funciones del **Secretario del Comité de Grupo** serán:

- a) Llevar las actas de las sesiones del **Comité de Grupo**.
- b) Mantener al día los archivos
- c) Preparar de acuerdo con el **Presidente**, la tabla de cada reunión
- d) Citar a reunión de **Directiva del Comité de Grupo** y a **Asamblea General de Padres y Apoderados**.
- e) Comunicar al **Comité de Grupo** sobre las circulares y demás documentos de interés para el **Comité** que emanen de la **Oficina Nacional, Provincial y Local**.
- f) Llevar un registro de los **Padres y Apoderados**
- g) Presidir la **Comisión de Administración**.

### Artículo 172

Las funciones del **Tesorero del Comité de Grupo** serán:

- a) Llevar un libro de cuentas al día, debiéndose registrar ahí todas las transacciones financieras del **Grupo**, y un libro de **Inventario**.
- b) Presentar al **Comité de Grupo** cuando se le solicite, y a **la Asamblea de Padres y Apoderados**, un balance económico.
- c) Llevar una **Cuenta** de ahorro o cuenta corriente en el **Banco**, junto al **Jefe de Grupo**.
- d) Presidir la **Comisión de Finanzas**.
- e) Presentar al **Comité de Grupo** los proyectos financieros que se necesiten.

### Artículo 173

Las funciones del representante de la **Institución Patrocinante** serán:

- a) Representar a la **Institución Patrocinante** ante la **Corporación** en todos sus niveles.
- b) Comunicar a la **Institución Patrocinante** acerca de todas las circulares y demás documentos emitidos por la **Corporación** y que digan relación con la **Institución Patrocinante**.
- c) Mantener permanentemente informada a la **Institución Patrocinante** acerca de los planes y programas del **Grupo**
- d) Velar permanentemente porque la **Institución Patrocinante** otorgue todas las facilidades al **Grupo** para realizar tareas del **Programa y del Método**, en forma normal.

## CAPÍTULO XI.

## DE LA INSTITUCIÓN PATROCINANTE

### Artículo 174

La **Institución Patrocinante** es un organismo de la comunidad que promueve y otorga las facilidades para la creación de un **Grupo** que beneficie a la juventud.

### Artículo 175

Los derechos de la **Institución Patrocinante** serán:

- a) Designar un representante para participar con derecho a voz y voto en la **Directiva del Comité de Grupo**.
- b) Exigir que el **Grupo** respete el nombre y prestigio de la **Institución**.
- c) Exigir dirigentes preparados para realizar tareas del programa y del **Método Scout**.
- d) Solicitar al **Grupo** algunos servicios, siempre y cuando estos no sean contrarios a los fines y principios del **Movimiento**

### Artículo 176

Los deberes de la **Institución Patrocinante** serán:

- a) Respetar los **Estatutos, Reglamentos** y demás normativas de la **Corporación**.
- b) Conocer y aceptar los sistemas y métodos del **Movimiento**.
- c) Aceptar la autonomía del **Movimiento**.
- d) Apoyar al **Consejo y al Comité de Grupo** en la labor que estas instancias realizan en beneficio de los niños y jóvenes.
- e) Dar las facilidades y la ayuda necesaria para que el **Grupo** desarrolle sus actividades en forma normal.
- f) Proporcionar un local adecuado para uso exclusivo del **Grupo**.
- g) Participar activamente en las actividades que realice el **Grupo**, cuando fuere necesario.

### Artículo 177

No podrá ser **Patrocinante** una **Institución** que, a juicio del **Directorio Nacional de la Corporación**, pudiera desvirtuar los fines del **Escultismo**.

## TÍTULO VII.

## DEL ADIESTRAMIENTO.

### CAPÍTULO I. DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA BENEFICIARIOS

### Artículo 178

El **E.N.A.** editará **Manuales** en los que se describan y se fijen las **Etapas de Progresión** de los **Beneficiarios y Dirigentes**, los textos de los **Planes de Adelanto** de cada una y las **Especialidades**.

### Artículo 179

Los elementos complementarios del **Método**, tales como los textos de leyes, lemas, oraciones, ceremonias, etc. de cada **Sección**, serán elaborados por el **E.N.A.**, conformando un **Manual** que editará la **Oficina Nacional**. En él se deberá incluir los textos de la **Oración y el Lema del Jefe**.

#### Artículo 180

Todo **Dirigente** que aplique el **Método Scout** en el territorio nacional, deberá aprobar los **Cursos de Adiestramiento** que establezca el **E.N.A.**, cuyo esquema general se basará en el sistema conocido en el **Movimiento Scout Mundial** como "**Programa de Formación del Jefe de Sección**".

#### Artículo 181

El **E.N.A.** establecerá un sistema de administración y control del **Adiestramiento**. **El Comisionado Nacional de Adiestramiento**, coordinará la dictación de los cursos y será responsable de que se otorguen los **Certificados** de aprobación correspondientes.

### CAPÍTULO II. DEL UNIFORME, INSIGNIAS Y DISTINTIVOS.

#### Artículo 182

Todo lo concerniente a vestimenta, materiales, colores, diseños o formatos, dimensiones, etc. será descrito e ilustrado profusamente en el **Reglamento de Uniformes y Distintivos**.

### TÍTULO VIII. DEL PROCEDIMIENTO PARA MODIFICAR ESTAS NORMAS Y LOS REGLAMENTOS

#### Artículo 183

La **Corporación** podrá modificar esta **Parte Segunda del P.O.R., ORGANIZACIÓN**, y todos los **Reglamentos**, sólo por acuerdo de una **Asamblea Nacional Extraordinaria**, según lo estipula el Artículo 20 del **Estatuto**.

#### Artículo 184

Los **Proyectos de Reforma** sólo podrán venir del **Directorio Nacional** o de a lo menos el 30% de los miembros de la **Asamblea Nacional**.

a) Si el proyecto proviene del **Directorio Nacional**, éste deberá ser aprobado por la mayoría absoluta de sus miembros en ejercicio, y ser remitido a todos los miembros de la **Asamblea Nacional**, con a lo menos 30 días de anticipación a la fecha de realización de la **Asamblea Nacional Extraordinaria** respectiva, agregando los alcances y consideraciones que estime conveniente.

b) Si el proyecto proviene de a lo menos en 30% de los miembros de la **Asamblea Nacional**, deberá ser entregado a la **Secretaría Nacional** con a lo menos 60 días de anticipación a la fecha de realización de la **Asamblea Nacional Extraordinaria** respectiva.

El **Directorio Nacional** podrá estudiarlo directamente o a través de una **Comisión** designada especialmente y será remitido a todos los miembros de la **Asamblea Nacional**, con la anticipación indicada en el punto a).

#### **Artículo 185**

Cualquiera de los miembros de la **Asamblea Nacional** podrá formular sus observaciones al proyecto de **Modificación**. Estas deberán presentarse con anticipación de 15 días a lo menos de la fecha de iniciación de la **Asamblea Nacional Extraordinaria**.

No serán consideradas las modificaciones u observaciones que no cumplan con los plazos establecidos en los artículos anteriores, o no sean presentadas por escrito.

#### **Artículo 186**

En la fecha prevista y habiéndose cumplido las formalidades de citación establecidas en el **Estatuto**, se celebrará la **Asamblea Nacional Extraordinaria**, con el objeto de discutir y sancionar las reformas.

La **Secretaría Nacional** entregará a cada miembro de la **Asamblea** un texto íntegro con las observaciones y contraproposiciones que se le hubieren formulado al proyecto de modificación.

#### **Artículo 187**

Aprobadas las reformas, estas serán transcritas en el **Acta de la Asamblea**. El nuevo texto completo de esta **Parte Segunda ORGANIZACIÓN** y el de los **Reglamentos**, los deberá editar la **Oficina Nacional**.

## DISPOSICIONES TRANSITORIAS

### Artículo 188

A las personas que ingresen a la *Agrupación*, provenientes de otras *Instituciones Scout o Guía* reconocidas por las respectivas *Oficinas Mundiales*, se les reconocerá su *Adiestramiento* sólo hasta el nivel de *Curso de Información*, y los honores, distinciones y condecoraciones que les hayan concedido, todos los cuales deberán acreditarse con la documentación pertinente. Los graduados *Insignia de Madera* en *Asociaciones Scout o Guía* extranjeras, deberán ser calificados por el *Equipo Nacional de Adiestramiento*.

### Artículo 189

Los artículos del antiguo *Reglamento* que no han sido modificados o anulados en este texto sobre *Organización* o en el *Reglamento de Convocatorias y Sesiones de la Asamblea Nacional*, seguirán vigentes hasta la próxima *Asamblea Nacional Extraordinaria*.

TEXTO DE LA PARTE SEGUNDA DEL P.O.R. ORGANIZACIÓN APROBADA POR LA ASAMBLEA NACIONAL EXTRAORDINARIA CELEBRADA EN CONCEPCIÓN, EL DÍA 28 DE MAYO DE 1989. REGIRÁ A CONTAR DEL 28 DE JUNIO DE 1989.-.

El Secretario Nacional

**Agrupación Nacional de Boy Scouts de Chile**  
Institución afiliada a la  
**World Federation of Independent Scout (W. F. I. S.)**





## **El Scout y el Dragón Baden - Powell**

Oficina Nacional – Joaquín Toesca N° 2525 – Santiago Chile

Fonos: (056) 02-2689 11 75 - (056) 02-2689 56 00 e mail correo@boyscouts.cl – <http://www.boyscouts.cl>