



XIII ENCUENTRO NACIONAL DE GUÍAS DE PATRULLA

REGIÓN METROPOLITANA - OCTUBRE 2023

CUADERNILLO LIDERAZGO





IDENTIFICACIÓN DE LA PATRULLA



GUIA DE PATRULLA

“Si volviera a ser joven, me gustaría ser Guía de Patrulla.”

Baden Powell

En el primer campamento que Baden Powell realizó en la Isla de Brownsea, agrupó a los muchachos en equipos bajo la dirección de uno de ellos, el guía de patrulla.

El líder entre sus iguales es el guía de patrulla, el hermano mayor. Como el simbolismo del saludo scout, el guía es el más fuerte que protege al más débil. Aquí radica la importancia del Guía de Patrulla.

La patrulla funcionará bien si el Guía entiende lo siguiente:

- Que se le ha confiado un grupo de muchachos.
- Que ha sido elegido para liderar.
- Que debe trabajar continuamente para que todos mejoren.

La misión del Guía es:

Hacer de cada muchacho (a) : un Scout, una Guía

Hacer de sus muchachos : una Patrulla

Hacer con las otras Patrullas : la Tropa, la Compañía

Luego ustedes son el alma de la patrulla. Son jóvenes que se están formando, seguramente se equivocarán algunas veces en la difícil misión de dirigir, pero lo importante es que tengan presente que como Guías de Patrullas deben poseer cualidades personales que lo destaquen y los Scouts imiten vuestro ejemplo y lo sigan.

MOVIMIENTO SCOUT- GUIA Y EL LIDERAZGO

I. PARA QUE NECESITAMOS LIDERES.

II. TRABAJO COLABORATIVO: LA PATRULLA

III. EL/LA GUÍA DE PATRULLA: UNA PERSONA LÍDER



4

I. PARA QUÉ NECESITAMOS LÍDERES

Todo grupo de personas organizadas y que trabajan por un objetivo común tiene a uno de sus miembros que los dirige, que los guía.

El Movimiento scout y guía tiene una forma de organización para el mejor funcionamiento de la Tropa y la Compañía mediante el Sistema de Patrullas.

En uno de sus objetivos, el Movimiento Scout y Guía impulsa la formación de líderes, desde temprana edad, como aspecto importante en la formación del carácter de los niños, niñas y jóvenes.

En la Tropa y la Compañía “Necesitamos líderes para conducir sus Patrullas” y el mensaje hacia ustedes es así de claro: Confiamos en que son capaces de guiar a sus scouts y guías.

Guiar una Patrulla es un desafío que atrae a los y las jóvenes, pero que requiere responsabilidad y preparación. La responsabilidad es entregada por los jefes y guías y la preparación debe ser personal y constante, para que sus scouts o guías los sigan.

Si damos oportunidad de liderar en esta etapa de su vida, habremos contribuido en la formación de los jóvenes para la buena ciudadanía a la que aspira el escultismo.

Responsabilidades

El Guía de patrulla es elegido entre sus compañeros /as destacando una serie de habilidades fundamentales para liderar a su patrulla, y al tiempo que es investido por sus dirigentes adquiere un sinnúmero de responsabilidades que serán el eje del funcionamiento de su patrulla, entre ellas se destacan:
Ser el brazo derecho de los jefes de la sección y procurar entregar su propio ejemplo.

Participar en todas las instancias de la sección que corresponda para que cada paso que se de sea exitoso.

- Mantener en alto el espíritu de su patrulla .
- Encargarse del adiestramiento de sus muchachos/as
- Preocuparse por la organización de su patrulla
- Velar por el cumplimiento de la ley y la Promesa en todo momento.



Preparación

Al mismo tiempo que el Guía de Patrulla es elegido debe considerar el compromiso a estar en constante preparación en las diferentes áreas de desarrollo. Esta preparación puede darse en diversos ámbitos, no sólo en actividades scout, siempre incentivando el desarrollo integral de los niños, niñas y jóvenes. Por lo que se debe procurar:

- Adiestramiento constante
- Asistir a actividades prácticas en donde se pueda aplicar todo lo aprendido de la vida al aire libre como en campamentos y excursiones.
- Conocer plan de especialidades y potenciar su adiestramiento en función de sus intereses y habilidades personales.
- Participar en actividades locales, regionales y nacionales.
- Tomar curso para Guías de Patrulla, etc.

II. TRABAJO COLABORATIVO: LA PATRULLA

El Sistema de Patrulla es una de las características esenciales que diferencian al adiestramiento de los scouts y las guías, de otras organizaciones similares y cuando se aplica debidamente tiene que rendir buenos resultados.

Las Patrullas constituyen siempre la unidad en el trabajo de la Tropa o Compañía, cada una con sus símbolos, su historia, sus aventuras, su espíritu y con sus camaradas o compañeros.

6

La Patrulla trabaja en equipo para el bien de todos y cada uno de sus integrantes.

La Patrulla quizás sea la mejor expresión de:

“Uno para todos, todos para uno”.

Es un Lema que expresa los ideales de amistad, honor y lealtad.

III. EL/LA GUIA DE PATRULLA: UNA PERSONA LÍDER

Cualidades que se desea fortalecer en los Guías de Patrulla:

- Comunicación
- Habilidades sociales
- Habilidad para dirigir
- Disciplina y Probidad
- Respeto al derecho de los demás
- Responsabilidad
- Honor y Valor
- Confianza en sí mismo
- Nobleza de sentimientos e ideas
- Lealtad



Para liderar es importante:

- 1.- Saber entregar indicaciones
- 2.- Mencionar la meta a lograr como patrulla
- 3.- Explicar instrucciones a cada miembro del equipo
- 4.- Planificar las tareas o acciones a ejecutar para alcanzar la meta
- 4.- Asumir y distribuir responsabilidades y compromisos
- 5.- Dar espacio a preguntas y opiniones

Estilos de Liderazgo:

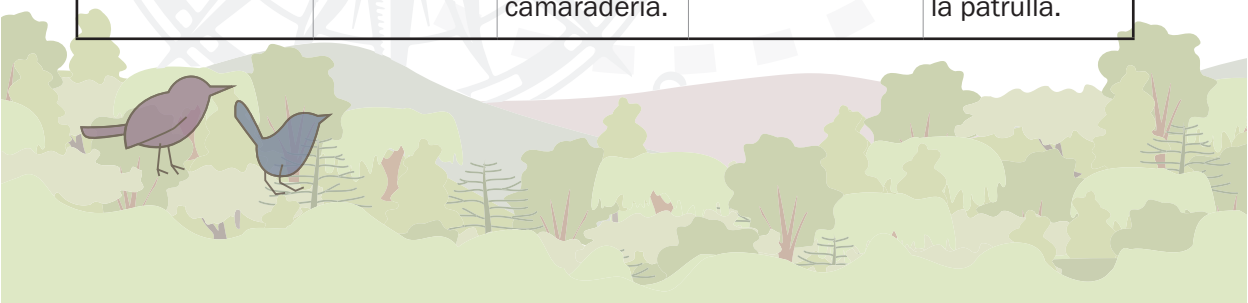
Debemos considerar que el liderazgo es el resultado de una suma de habilidades, no solo de un tipo o estilo en particular y esto depende del contexto o situación en la que nos encontremos.

El estilo de liderazgo va a depender de lo que se requiera en un minuto determinado y de las habilidades de cada persona que requiera liderar. Por esta razón, las personas pueden transitar de un estilo de liderazgo a otro y no permanecer en uno solo.

Por ejemplo, en una actividad pasiva, tranquila una persona puede aplicar estilo democrático mientras que minutos más tarde al enfrentarse a una situación de riesgo puede aplicar un estilo más dominante que podría ser el adecuado para tomar decisiones rápidas y concretas.

Todas las personas son líderes, sólo debes saber identificar en qué momento y situación debes ocupar cada estilo de liderazgo. Revisa 6 opciones de “estilos” de liderazgo y aprende en qué situación debes aplicarlo.

Estilo	Impacto en la patrulla	Momento de aplicación	Observación	Ejemplo
Guía visionario/a	Hacer avanzar a la patrulla en los sueños o metas compartidas.	Cuando se requiere fijar una meta, tarea o fijar un rumbo.	Visión clara de lo que sucederá a largo plazo, donde son capaces de inspirar y motivar a los miembros de su patrulla.	Preparación y planificación de Campamento de Verano o Campamento Internacional.
Guía - coach (entrenador/a)	Vincula las capacidades individuales de cada patrullero (a) con los objetivos, metas o tareas del equipo.	Cuando hay que ayudar a un scout o guía a que desarrolle su mejor potencial.	Es capaz de identificar las fortalezas y debilidades de todos los miembros de la patrulla ayudándolos a desarrollarse siempre en miras de mejorar.	Hacer efectivo y funcional los cargos de patrulla en campamento.
Guía conciliador/a	Crea armonía y buen ambiente de equipo entre todos y todas los miembros de la patrulla.	Cuando hay que corregir diferencias en la patrulla, motivar en momentos de alegría y camaradería.	Tienen el foco en sus patrulleros (as), valoran sus sentimientos y sus características personales.	En fogón de campamento o momentos posteriores a una discusión o pérdida de algún juego en la patrulla.



Estilo	Impacto en la patrulla	Momento de aplicación	Observación	Ejemplo
Guía partícipe (democrático/a)	Valora el aporte de los demás, consigue compromiso por participación.	Para crear consenso u obtener aportes valiosos.	Incentiva a que cada miembro de la patrulla se involucre en el proceso de toma de decisiones.	Instancias de la Tropa o Compañía. Consejo de Patrulla.
Guía Ejemplarizante	Brinda ejemplo del actuar y espíritu scout-guía. Marca a sus compañeros(as) metas estimulantes y apasionantes a seguir.	Cuando hay que obtener resultados de alta calidad dentro de la patrulla manteniendo al equipo motivado y competente.	Invita a hacer tareas de mejor y con mayor rapidez de forma personal y como patrulla.	En las formaciones y ceremonias de Tropa y Compañía.
Guía Dominante	Alivia la tensión dentro de la patrulla, ofrecer un rumbo claro en una emergencia.	En una crisis o situación inesperada para la patrulla, pone en marcha la toma de decisiones o un cambio en la situación.	El desafío debe ser que desarrolle confianza en su equipo.	Cuando hay una emergencia en campamento: Un accidente y se debe aplicar primeros auxilios.

Tu propia mochila del liderazgo

Como sabrás todos los scout usamos una mochila, todas son diferentes, de distintos colores, diferentes tamaños y la ordenamos de diferentes maneras, cada uno tiene una forma funcional de adecuarla a sus propias necesidades.

En esta ocasión pensaremos en que es lo que va dentro de ella, y aquí la mayoría sigue el mismo patrón, llevamos nuestro saco, la ropa, los zapatos, la comida, etc. y así vamos sacando los elementos a medida que los vamos necesitando, por ejemplo, si cae la noche necesito ropa abrigada, si tengo hambre, pues saco la comida, si hay mucho sol, saco el sombrero, etc.

Así mismo pensaremos en nuestra mochila de liderazgo, vamos a cargarla con, por lo menos estos 6 estilos de liderazgo, y podrás utilizarlos dependiendo de la situación en la que te encuentres.

Cada persona tiene a disposición todas estas formas de liderar y deberá analizar rápidamente cada situación para elegir cual será la mejor manera de hacerlo, pensando siempre en el bien común y que requerimos siempre una respuesta funcional y efectiva. Está en tí conocer lo que pones en tu mochila y aplicarlo de la mejor manera.



NOTAS



